



ข้อกำหนด ก.ตร.

ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ

พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วย กฎ ก.ตร. เกี่ยวกับการแต่งตั้งและโยกย้ายข้าราชการตำรวจ ซึ่งต้องออกตามความในมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จหรือดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว แต่ยังไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ด้วยเงื่อนไขของกฎหมาย จึงเป็นการสมควรให้มีข้อกำหนดเกี่ยวกับการแต่งตั้งและโยกย้ายข้าราชการตำรวจ เพื่อรักษาความเที่ยงธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายข้าราชการตำรวจ ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมที่ชัดเจน โดยในการคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจต้องพิจารณาจากอาวุโสและความรู้ความสามารถประกอบกัน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามวิชาชีพได้อย่างอิสระ ไม่ตกอยู่ในอาณัติของบุคคลใด มีประสิทธิภาพและภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ และ มาตรา ๑๗๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จึงวางข้อกำหนดไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดนี้ เรียกว่า “ข้อกำหนด ก.ตร.ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อกำหนด ก.ตร. นี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ข้อกำหนด ก.ตร. นี้ ให้ใช้บังคับในการคัดเลือก การทำความตกลงกัน การให้ความเห็นชอบ และการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติและจเรตำรวจแห่งชาติ ลงมาถึงผู้บังคับหมู่ และใช้บังคับในการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ วาระประจำปี ๒๕๖๖ เท่านั้น

ข้อ ๔ ในข้อกำหนด ก.ตร. นี้

“หน่วย” หมายความว่า สำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติและกองบัญชาการหรือเทียบเท่า ที่มีได้สังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

“หน่วยงาน” หมายความว่า กองบัญชาการหรือเทียบเท่าในสังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ หรือกองบังคับการหรือเทียบเท่าหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่อยู่ในสังกัดของหน่วยที่มีหัวหน้าไม่ต่ำกว่าระดับรองผู้บังคับการ ทั้งนี้ ไม่หมายความรวมถึงกองบังคับการในกองบัญชาการหรือเทียบเท่าในสังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

“ตำแหน่งเฉพาะทาง” หมายความว่า ตำแหน่งที่อยู่ในกลุ่มสายงานวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่มลดได้ในตัวเอง และตำแหน่งอื่นตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด

“ตำแหน่งทั่วไป” หมายความว่า ตำแหน่งที่อยู่ในกลุ่มสายงานบริหาร กลุ่มสายงานอำนวยการ และสนับสนุน กลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวน และกลุ่มสายงานป้องกันปราบปราม ที่มีใช้ตำแหน่งเฉพาะทาง

“ผู้มีอำนาจ” หมายความว่า ผู้มีอำนาจคัดเลือกหรือแต่งตั้งตามมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

“ตำแหน่งตั้งแต่ระดับรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติและจเรตำรวจแห่งชาติลงมาถึงผู้บังคับหมู่” ให้หมายความรวมถึงตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.ตร.

“ความจำเป็นของทางราชการ” หมายความว่า เหตุที่จะต้องดำเนินการแต่งตั้ง ไม่ว่าจะเป็นการขึ้นเพื่อประโยชน์หรือเพื่อมิให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ

ข้อ ๕ ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติสามารถกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการคัดเลือกหรือแต่งตั้งได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อกำหนด ก.ตร. นี้

### บททั่วไป

ข้อ ๖ การคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจวาระประจำปี ๒๕๖๖ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ตำแหน่งระดับรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติและจเรตำรวจแห่งชาติลงมาถึงระดับผู้บังคับการ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

(๒) ตำแหน่งระดับรองผู้บังคับการลงมาถึงระดับสารวัตร ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

(๓) ตำแหน่งระดับรองสารวัตรลงมาให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗

การคัดเลือกหรือการแต่งตั้งที่ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ เสนอ ก.ตร. เพื่อขอรับความเห็นชอบให้ขยายระยะเวลาการดำเนินการ และไม่ถือว่าการดำเนินการที่ทำมาแล้วต้องเสียไป

ข้อ ๗ ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติและหน่วยจัดทำลำดับอาวุโสของข้าราชการตำรวจ ประกาศให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบโดยทั่วกันล่วงหน้าก่อนที่จะดำเนินการคัดเลือกหรือแต่งตั้งไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน ทั้งนี้ ให้ข้าราชการตำรวจที่เห็นว่าลำดับอาวุโสไม่ถูกต้อง สามารถยื่นเรื่องต่อผู้มีอำนาจให้พิจารณาทบทวนได้ ภายในสิบห้าวันนับแต่วันประกาศอาวุโส หากพ้นกำหนดให้ถือว่าข้าราชการตำรวจผู้นั้นไม่ประสงค์ที่จะโต้แย้งหรือเรียกร้องสิทธิจากผู้บังคับบัญชา

ข้อ ๘ การจัดทำลำดับอาวุโสของข้าราชการตำรวจและการประกาศตามข้อ ๗ ให้แยกประเภทตำแหน่ง เพื่อใช้ในการคำนวณสัดส่วนอาวุโสเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นระดับผู้บัญชาการและจเรตำรวจ ถึงระดับสารวัตร ดังนี้

(๑) ตำแหน่งทั่วไป

(๒) ตำแหน่งเฉพาะทาง ให้จัดแยกตามสายงานหรือลักษณะหน้าที่หรือลักษณะงานของตำแหน่งนั้น โดยให้ถือตามตำแหน่งที่ดำรงอยู่ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งระดับสูงสุดของตำแหน่งเฉพาะทาง ที่มีใช้กลุ่มสายงานวิชาชีพเฉพาะของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ หรือหน่วย แล้วแต่กรณี ให้จัดลำดับอาวุโสรวมกับประเภทตำแหน่งทั่วไป

การจัดลำดับอาวุโสสำหรับการคัดเลือกแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นระดับผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และรองจเรตำรวจแห่งชาติขึ้นไป ให้จัดลำดับอาวุโสในภาพรวมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ข้อ ๙ ให้จัดลำดับอาวุโสสำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในแต่ละระดับ ตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งระดับนั้นในกรมตำรวจและสำนักงานตำรวจแห่งชาติมานานกว่า เป็นผู้มียุทธศาสตร์อาวุโสสูงกว่า

(๒) ถ้าดำรงตำแหน่งตาม (๑) นานเท่ากัน ให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งในระดับถัดลงไปในการกรมตำรวจ และสำนักงานตำรวจแห่งชาติมานานกว่าตามลำดับจนถึงตำแหน่งระดับรองสารวัตรเป็นผู้มียุทธศาสตร์อาวุโสสูงกว่า

(๓) ถ้าดำรงตำแหน่งระดับถัดลงไปตาม (๒) นานเท่ากันให้ผู้ที่มียุทธศาสตร์อาวุโสสูงกว่า ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้นับระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งจริง มิให้นับระยะเวลา ทวีคูณ

ข้าราชการตำรวจที่ถูกประจำหรือสำรองราชการในระดับตำแหน่งใด ให้นับเป็นระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งระดับนั้นตลอดระยะเวลาที่ประจำหรือสำรองราชการ

ข้อ ๑๐ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในการคัดเลือกหรือแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นหรือ สับเปลี่ยนหมุนเวียน ให้นับดังนี้

(๑) ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งในวาระประจำปีให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งถึงวาระ การแต่งตั้งวาระประจำปีถัดไปเป็นหนึ่งปีไม่ว่าจะได้รับการแต่งตั้งเมื่อใดก็ตาม

(๒) ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งในวาระเดือนเมษายนให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ถึงวาระการแต่งตั้งเดือนเมษายนวาระประจำปีถัดไปเป็นหนึ่งปีไม่ว่าจะได้รับการแต่งตั้งเมื่อใดก็ตาม

(๓) ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งนอกเหนือจากวาระประจำปีและวาระเดือนเมษายน ให้นับ แบบวันชนวัน

(๔) ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งหรือแต่งตั้งเลื่อนขั้นเป็นสัญญาบัตรครั้งแรก หากนับ ระยะเวลาตั้งแต่วันที่เริ่มเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรถึงวันที่ ๓๐ กันยายน มีระยะเวลาครบแล้วไม่น้อยกว่า แปดเดือน ให้นับเป็นหนึ่งปี

(๕) ข้าราชการตำรวจที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติรับโอนมาหรือบรรจุข้าราชการประเภทอื่นกลับเข้ารับ ราชการเป็นข้าราชการตำรวจในระดับรองสารวัตรให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับรองสารวัตร ตั้งแต่วันที่ผู้นั้นเป็นข้าราชการชั้นตรีหรือระดับสาม หรือประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการหรือข้าราชการทหาร ชั้นสัญญาบัตร สำหรับการรับโอนมาหรือบรรจุข้าราชการประเภทอื่นกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการตำรวจ ในระดับอื่น ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับนั้นตั้งแต่วันที่รับโอนหรือบรรจุกลับแล้วแต่กรณี

สำหรับข้าราชการตำรวจที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ รับโอนมาหรือบรรจุข้าราชการประเภทอื่น กลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการตำรวจในระดับตำแหน่งใด หากเคยดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกับที่รับโอน หรือบรรจุกลับ ให้นับช่วงระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่รับราชการในส่วนราชการอื่นเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ในระดับนั้นด้วย

(๖) ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งเนื่องจากตำแหน่งเดิมถูกยกเลิก หรือถูกตัดโอนไปให้ส่วนราชการอื่น การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสำหรับการแต่งตั้งสลับเปลี่ยนหมุนเวียนในตำแหน่งเท่าเดิมให้นับตั้งแต่ผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเดิมก่อนถูกยกเลิกหรือถูกตัดโอน

(๗) ข้าราชการตำรวจที่ถูกประจำหรือสำรองราชการในระดับตำแหน่งใด ให้นับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับนั้นตลอดระยะเวลาที่ประจำหรือสำรองราชการ

ข้อ ๑๑ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในกลุ่มสายงานให้นำความในข้อ ๑๐ มาบังคับใช้โดยอนุโลม ยกเว้นข้าราชการตำรวจที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติรับโอนมาหรือบรรจุข้าราชการประเภทอื่นกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการตำรวจให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในกลุ่มสายงานในขณะที่มีสถานภาพเป็นข้าราชการตำรวจ

ข้าราชการตำรวจที่ถูกประจำหรือสำรองราชการ หากก่อนถูกประจำหรือสำรองราชการอยู่ในกลุ่มสายงานใด ให้นับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในกลุ่มสายงานนั้นตลอดระยะเวลาที่ประจำหรือสำรองราชการ

ข้อ ๑๒ การนับจำนวนตำแหน่งว่างในแต่ละระดับตำแหน่ง เพื่อนำมาคำนวณสัดส่วนจำนวนตำแหน่งในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเรียงตามลำดับอาวุโสของประเภทตำแหน่งทั่วไปหรือตำแหน่งเฉพาะทางตามข้อ ๘ แล้วแต่กรณี ให้คำนวณจากจำนวนตำแหน่งที่ว่างอันเกิดจากกรณีต่าง ๆ เช่น เกษียณอายุราชการ ลาออก เสียชีวิต ไล่ออก ปลดออก การกำหนดตำแหน่งใหม่ เป็นต้น และตำแหน่งว่างจากการเกษียณอายุราชการในสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และให้หมายความรวมถึงจำนวนตำแหน่งว่างที่เกิดขึ้นจากการเลื่อนตำแหน่งทดแทนกันด้วย

การนับจำนวนตำแหน่งว่างตามวรรคหนึ่ง ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงสุดของตำแหน่งเฉพาะทางที่ไม่ใช่กลุ่มสายงานวิชาชีพเฉพาะของสำนักงานตำรวจแห่งชาติหรือหน่วยแล้ว หากผู้นั้นได้รับการคัดเลือกหรือแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในกลุ่มอาวุโสของตำแหน่งทั่วไปและตำแหน่งที่ผู้นั้นครองอยู่มิให้นำมานับเป็นตำแหน่งว่างของตำแหน่งทั่วไป และให้นับเป็นตำแหน่งว่างของตำแหน่งเฉพาะทางนั้น

ตำแหน่งที่ปรึกษาพิเศษสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผู้ทรงคุณวุฒิสำนักงานตำรวจแห่งชาติ นายเวร ผู้ช่วยนายเวร ตำแหน่งที่กำหนดขึ้นเพื่อรองรับการแต่งตั้งสำหรับผู้ไปปฏิบัติภารกิจต่างประเทศ ตำแหน่งรองรับผู้ที่ลาออกไปสมัครรับเลือกตั้งและต้องกันตำแหน่งไว้มิให้นำมานับเป็นตำแหน่งว่างเพื่อนำมาคำนวณสัดส่วนจำนวนตำแหน่งในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นตามวรรคหนึ่ง รวมถึงตำแหน่งอื่นที่ ก.ตร. กำหนดมิให้นำมานับเป็นตำแหน่งว่างเพื่อนำมาคำนวณสัดส่วนจำนวนตำแหน่งในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเรียงอาวุโส หรือได้กำหนดไว้แล้วด้วย

#### การคัดเลือกหรือแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น

ข้อ ๑๓ การคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ตั้งแต่ระดับรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติและจเรตำรวจแห่งชาติลงมาถึงระดับสารวัตร ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาจากผู้ที่มิคุณสมบัติตามมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้นำระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งจริง มีให้นำระยะเวลา  
ทวิคูณ

ในกรณีที่เป็นการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่มลดได้ในตัวเองทุกกรณี  
ให้มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเป็นไปตามระเบียบหรือหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น ทั้งนี้ จะต้องไม่ขัดหรือแย้ง  
กับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง

ในการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจในตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่มลดได้ในตัวเองตามมาตรา ๘๒ วรรคสี่  
แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ หากหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินใดที่กำหนดระยะเวลา  
การดำรงตำแหน่งสำหรับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในระดับตำแหน่งต่าง ๆ มากกว่าระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง  
ตามวรรคหนึ่ง ให้ปรับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสำหรับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในหลักเกณฑ์และวิธีการ  
ประเมินนั้นให้เป็นไปตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งขั้นต่ำตามวรรคหนึ่ง

สำหรับผู้ที่จะมีคุณสมบัติครบถ้วนในการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นตามวรรคสี่ ให้สามารถยื่นขอรับ  
การประเมินเพื่อใช้ประกอบการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินได้

ข้อ ๑๔ ข้าราชการตำรวจที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติรับโอนมาหรือได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง  
กลับเข้ารับราชการ จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นระยะเวลา  
ไม่น้อยกว่าหนึ่งปี จึงจะมีสิทธิได้รับการพิจารณาคัดเลือกหรือแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นได้ ทั้งนี้ ไม่ใช้บังคับ  
กับผู้ที่ได้รับการบรรจุกลับเข้ารับราชการ ในกรณีดังนี้

(๑) การบรรจุเฉพาะผู้ที่ออกจากราชการไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรีกลับเข้ารับราชการ  
ตามมาตรา ๙๔ (๒) (ก) แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

(๒) การบรรจุผู้ที่ลาออกจากราชการเพื่อไปสมัครรับเลือกตั้งกรณีต่าง ๆ กลับเข้ารับราชการ  
ตามมาตรา ๙๔ (๒) (ข) แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

(๓) การให้กลับเข้ารับราชการตามมาตรา ๑๓๑ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

(๔) ศาลปกครองมีคำพิพากษาถึงที่สุดหรือผู้มีอำนาจพิจารณาตามกฎหมายได้วินิจฉัยถึงที่สุดแล้ว  
สั่งยกเลิก เพิกถอน หรือแก้ไขคำสั่ง

การคัดเลือกแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนในระดับตำแหน่งเท่าเดิม

ข้อ ๑๕ ข้าราชการตำรวจระดับรองผู้บังคับการลงมา ที่จะร้องขอรับการแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียน  
ในระดับตำแหน่งเท่าเดิมต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจครั้งแรกหรือแต่งตั้งเลื่อนชั้น  
เป็นข้าราชการตำรวจชั้นประทวนหรือชั้นสัญญาบัตรครั้งแรกไม่น้อยกว่าสองปี

(๒) ไม่อยู่ภายใต้เงื่อนไขห้าข้อห้ามบรรจุแต่งตั้งข้าราชการตำรวจครั้งแรก

(๓) ไม่อยู่ระหว่างการพิจารณาปรับให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ

ข้อ ๑๖ การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจระดับรองผู้บังคับการลงมาจะต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง  
ไม่น้อยกว่าสองปี เว้นแต่ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) เป็นไปด้วยความสมัครใจของผู้ได้รับการแต่งตั้ง

(๒) เป็นกรณีที่ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ หากได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่นจะเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ

(๓) กรณีมีเหตุผลและความจำเป็นของทางราชการเป็นอย่างยิ่ง เพื่อมิให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

(๔) เป็นการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเพื่อรองรับการแต่งตั้งตามมาตรา ๘๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรณีที่มีตำแหน่งว่างไม่เพียงพอรองรับการแต่งตั้งและหากสับเปลี่ยนหมุนเวียนผู้ที่ดำรงตำแหน่งครั้งสุดท้ายครบสองปีทุกรายแล้วก็ยังมีตำแหน่งว่างไม่เพียงพอรองรับการแต่งตั้ง

(๕) เป็นการแต่งตั้งให้พ้นจากตำแหน่งที่ถูกยกเลิกหรือถูกตัดโอนไปให้ส่วนราชการอื่น ๆ

(๖) เป็นการแต่งตั้งนายเวร ผู้ช่วยนายเวร อันเนื่องมาจากผู้บังคับบัญชาพ้นจากตำแหน่งหรือได้เปลี่ยนแปลงสถานภาพ และนายเวร ผู้ช่วยนายเวร ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้เนื่องจากไม่มีตำแหน่งรองรับการแต่งตั้งเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ให้กับผู้บังคับบัญชาต่อไป

ทั้งนี้ การดำเนินการตาม (๔) จะต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติก่อน

การแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนข้าราชการตำรวจระหว่างหน่วย ให้คำนึงถึงความสมัครใจ และความจำเป็นของทางราชการประกอบกัน และให้ผู้มีอำนาจคำนึงถึงเจตนารมณ์การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น กรณีให้พิจารณาแต่งตั้งได้เฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการนั้นตามมาตรา ๘๐ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

การแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนข้าราชการตำรวจระหว่างหน่วย สำหรับผู้ที่จะครบเกษียณอายุราชการในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีงบประมาณนั้นและปีงบประมาณถัดไปหนึ่งปี หากไม่เป็นกรณีความสมัครใจแล้วให้คำนึงถึงความจำเป็นของทางราชการเป็นอย่างยิ่ง

หากเป็นกรณีที่ข้าราชการตำรวจซึ่งมีปัญหาสุขภาพเรื้อรังจำเป็นต้องรักษาตัวอย่างต่อเนื่อง ในการแต่งตั้งให้คำนึงถึงการเข้ารับการรักษาและการปฏิบัติหน้าที่ราชการประกอบกัน

ข้อ ๑๗ ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสถานีตำรวจระดับผู้กำกับการในกองบัญชาการตำรวจนครบาล และตำรวจภูธรภาค เมื่อดำรงตำแหน่งเดียวติดต่อกันครบสี่ปี ให้แต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนไปดำรงตำแหน่งอื่นทุกราย

สำหรับข้าราชการตำรวจตามวรรคหนึ่ง ที่จะครบกำหนดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนอกวาระประจำปีให้ดำเนินการในวาระประจำปีถัดไป

การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจระดับผู้กำกับการหัวหน้าสถานีตำรวจ หรือหัวหน้างานในส่วนราชการต่าง ๆ ไปดำรงตำแหน่งระดับผู้กำกับการที่มีใช้หัวหน้าสถานีตำรวจ หรือมิใช่หัวหน้างานในส่วนราชการต่าง ๆ จะกระทำมิได้ เว้นแต่เป็นไปตามความสมัครใจของผู้รับการแต่งตั้งหรือเป็นกรณีมีเหตุผลความจำเป็นเพื่อมิให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

ข้อ ๑๘ การคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจที่หมดความจำเป็นในการประจำหรือหมดเหตุในการสำรองราชการ ให้ออกจากราชการไว้ก่อน หรือปลดออกจากราชการ หรือไล่ออก ให้ดำเนินการตามลำดับดังนี้

(๑) ให้หน่วยต้นสังกัดเดิมของข้าราชการตำรวจผู้นั้นเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ เว้นแต่ในกรณี que ผู้บังคับบัญชาหัวหน้าหน่วยอื่นประสงค์รับตัวผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งในหน่วยของตนก็ให้ทำความตกลงกัน

(๒) ให้ดำเนินการในโอกาสแรกที่มีตำแหน่งในระดับเดียวกันกับตำแหน่งเดิมว่าง

(๓) หากหน่วยต้นสังกัดเดิมของข้าราชการตำรวจผู้นั้นไม่มีตำแหน่งว่างรองรับและไม่มีหน่วยอื่นประสงค์จะรับตัวผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งในสังกัด ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติพิจารณาตำแหน่งว่างในหน่วยอื่นเพื่อใช้รองรับการแต่งตั้งได้ตามความเหมาะสมและให้หัวหน้าหน่วยที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามนั้น

ข้อ ๑๙ การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจที่ได้รับอนุมัติหรืออนุญาตให้ลาศึกษาตามโครงการศึกษาหรือฝึกอบรม หากไม่มีกรณีที่ต้องดำเนินการตามกฎหมาย ก.ต.ร.ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจประจำสำนักงานตำรวจแห่งชาติหรือส่วนราชการใด หรือสำรองราชการในส่วนราชการใด ให้ดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งตามโครงการศึกษาหรือฝึกอบรม ที่ได้รับอนุมัติหรืออนุญาตให้ลาศึกษาทันทีที่สามารถดำเนินการได้ และผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งตามโครงการไม่น้อยกว่าสองปี จึงจะแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่นได้

ทั้งนี้ หากตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติหรืออนุญาตตามโครงการศึกษาหรือฝึกอบรมมีผู้ครองอยู่ ให้แต่งตั้งหรือเสนอขอแต่งตั้งผู้ครองตำแหน่งไปดำรงตำแหน่งอื่น เพื่อจะได้แต่งตั้งผู้ที่ได้รับอนุมัติหรืออนุญาตให้ลาศึกษาไปดำรงตำแหน่งแทน

การจัดทำบัญชีข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น

ข้อ ๒๐ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาให้ผู้มีอำนาจคัดเลือกหรือแต่งตั้งได้พิจารณาอย่างเที่ยงธรรม ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้จัดทำบัญชีข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นของข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยให้จัดแยกประเภทตามที่ได้มีการประกาศลำดับอาวุโสของข้าราชการตำรวจตามข้อ ๘ และในการจัดเรียงลำดับในบัญชีรายชื่อให้จัดตามลำดับความเหมาะสม สำหรับการพิจารณาให้คำนึงถึงประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และผลการประเมินความพึงพอใจที่ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับจากการให้บริการของข้าราชการตำรวจ (ถ้ามี) ประกอบกัน

(๒) ให้จัดทำบัญชีข้อมูลผู้ไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น โดยต้องมีพยานหลักฐานที่ชัดเจน พร้อมทั้งระบุเหตุผลโดยละเอียด และเป็นรูปธรรมเพื่อชี้แจงต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับชั้น

ข้อ ๒๑ ส่วนราชการที่มีระดับสารวัตรเป็นหัวหน้า ให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาสรรหาข้าราชการตำรวจระดับรองสารวัตรที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นระดับสารวัตร แล้วจัดทำบัญชีข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น โดยเรียงลำดับจากผู้ที่เหมาะสมมากที่สุดลงไปจนถึงน้อยที่สุด สำหรับผู้ไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ให้จัดทำบัญชีข้อมูลผู้ไม่เหมาะสม แล้วส่งไปยังหัวหน้าหน่วยหรือหน่วยงานหรือส่วนราชการเหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับตามสายการบังคับบัญชา

ข้อ ๒๒ ส่วนราชการที่มีระดับรองผู้กำกับการหรือสารวัตรใหญ่เป็นหัวหน้า ให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาสรรหาข้าราชการตำรวจที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นระดับสารวัตรถึงรองผู้กำกับการหรือสารวัตรใหญ่ ดังนี้

(๑) ผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ระดับสารวัตร ให้พิจารณาในรูปคณะกรรมการประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการเป็นประธาน และข้าราชการตำรวจระดับสารวัตรทุกคน (ยกเว้นผู้ที่ดำรงตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่มลดได้ในตัวเอง) เป็นกรรมการพิจารณาสรรหาข้าราชการตำรวจระดับรองสารวัตรที่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(๒) ผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ระดับรองผู้กำกับการหรือสารวัตรใหญ่ ให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาสรรหาข้าราชการตำรวจระดับสารวัตรที่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(๓) เมื่อดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้ว ให้จัดทำบัญชีข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น โดยเรียงลำดับจากผู้ที่เหมาะสมมากที่สุดลงไปจนถึงน้อยที่สุด สำหรับผู้ไม่เหมาะสมให้จัดทำบัญชีข้อมูลผู้ไม่เหมาะสม แล้วส่งไปยังหัวหน้าหน่วยหรือหน่วยงานหรือส่วนราชการเหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับตามสายการบังคับบัญชา

ข้อ ๒๓ ส่วนราชการที่มีระดับผู้กำกับการเป็นหัวหน้า ให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาสรรหาข้าราชการตำรวจที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นระดับสารวัตรถึงผู้กำกับการ ดังนี้

(๑) ผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ระดับสารวัตร และรองผู้กำกับการหรือสารวัตรใหญ่ ให้พิจารณาในรูปคณะกรรมการ ประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการเป็นประธาน และรองหัวหน้าส่วนราชการทุกคน (ยกเว้นผู้ที่ดำรงตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่มลดได้ในตัวเอง) เป็นกรรมการ พิจารณาข้าราชการตำรวจระดับรองสารวัตรและระดับสารวัตรที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น โดยให้นำเอารายชื่อผู้เหมาะสมที่ส่วนราชการรองลงมาหนึ่งระดับเสนอขึ้นมาพิจารณารวมกับรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อระดับกองกำกับการ แล้วสรรหาผู้ที่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(๒) บัญชีข้อมูลผู้ไม่เหมาะสมที่ได้รับข้อมูลจากส่วนราชการรองให้พิจารณาทบทวนในรูปคณะกรรมการตาม (๑) โดยนำข้อมูลตามข้อ ๒๐ (๒) มาประกอบการพิจารณา หากมีความเห็นตรงกับส่วนราชการรองให้เป็นที่ยุติ หากมีความเห็นแตกต่างให้นำรายชื่อพิจารณารวมกับรายชื่อตาม (๑) ทั้งนี้ ต้องระบุเหตุผลชัดเจน และเป็นรูปธรรมไว้เป็นหลักฐาน

(๓) ผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นระดับผู้กำกับการ ให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาสรรหาข้าราชการตำรวจระดับรองผู้กำกับการหรือสารวัตรใหญ่ที่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(๔) เมื่อดำเนินการตาม (๑) ถึง (๓) แล้ว ให้จัดทำบัญชีข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น โดยเรียงลำดับจากผู้ที่เหมาะสมมากที่สุดลงไปจนถึงน้อยที่สุด สำหรับผู้ไม่เหมาะสมให้จัดทำบัญชีข้อมูลผู้ไม่เหมาะสม แล้วส่งไปยังหัวหน้าหน่วยหรือหน่วยงานหรือส่วนราชการเหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับตามสายการบังคับบัญชา



ข้อ ๒๔ หน่วยงานหรือส่วนราชการที่มีระดับรองผู้บังคับการเป็นหัวหน้า ให้สรรหาข้าราชการตำรวจที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นระดับสารวัตรถึงรองผู้บังคับการ ดังนี้

(๑) ผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นระดับสารวัตรถึงผู้กำกับการ ให้พิจารณาในรูปคณะกรรมการ ประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยงานหรือส่วนราชการเป็นประธาน และข้าราชการตำรวจระดับผู้กำกับการทุกคน (ยกเว้นผู้ที่ดำรงตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่มลดได้ในตัวเอง) เป็นกรรมการ พิจารณาสรรหาข้าราชการตำรวจระดับรองสารวัตรถึงรองผู้กำกับการที่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(๒) บัญชีข้อมูลผู้ไม่เหมาะสมที่ได้รับข้อมูลจากส่วนราชการรองให้พิจารณาทบทวนในรูปคณะกรรมการตาม (๑) โดยนำข้อมูลตามข้อ ๒๐ (๒) มาประกอบการพิจารณา หากมีความเห็นตรงกับส่วนราชการรองให้เป็นที่ยุติ หากมีความเห็นแตกต่างให้นำรายชื่อพิจารณารวมกับรายชื่อตาม (๑) ทั้งนี้ ต้องระบุเหตุผลชัดเจน และเป็นรูปธรรมไว้เป็นหลักฐาน

(๓) ผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นระดับรองผู้บังคับการ ให้หัวหน้าหน่วยงานหรือส่วนราชการพิจารณาสรรหาข้าราชการตำรวจระดับผู้กำกับการที่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(๔) เมื่อดำเนินการตาม (๑) ถึง (๓) แล้ว ให้จัดทำบัญชีข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นโดยเรียงลำดับจากผู้ที่เหมาะสมมากที่สุดลงไปจนถึงน้อยที่สุด สำหรับผู้ไม่เหมาะสมให้จัดทำบัญชีข้อมูลผู้ไม่เหมาะสม แล้วส่งไปยังหัวหน้าหน่วยหรือหน่วยงานเหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับตามสายการบังคับบัญชา

ข้อ ๒๕ หน่วยงานหรือส่วนราชการที่มีระดับผู้บังคับการเป็นหัวหน้า ให้ดำเนินการสรรหาข้าราชการตำรวจที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นระดับสารวัตรถึงผู้บังคับการ ดังนี้

(๑) ผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่จะเลื่อนดำรงตำแหน่ง ระดับสารวัตรถึงรองผู้บังคับการ ให้พิจารณาในรูปคณะกรรมการประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยงานเป็นประธาน และรองหัวหน้าหน่วยงานทุกคน (ยกเว้นผู้ที่ดำรงตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่มลดได้ในตัวเอง) เป็นกรรมการ โดยดำเนินการดังนี้

(ก) ผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่จะเลื่อนดำรงตำแหน่งระดับสารวัตรถึงผู้กำกับการให้นำเอารายชื่อผู้เหมาะสมที่ส่วนราชการรองลงมาหนึ่งระดับเสนอขึ้นมาพิจารณารวมกับรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อระดับกองบังคับการ แล้วสรรหาผู้ที่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(ข) บัญชีข้อมูลผู้ไม่เหมาะสมที่ได้รับข้อมูลจากส่วนราชการรองให้พิจารณาทบทวน โดยนำข้อมูลตามข้อ ๒๐ (๒) มาประกอบการพิจารณา (สำหรับผู้ไม่เหมาะสมที่ส่วนราชการรองพิจารณาเป็นที่ยุติแล้วไม่ต้องนำมาพิจารณา) หากมีความเห็นตรงกับส่วนราชการรองให้เป็นที่ยุติ หากมีความเห็นแตกต่างให้นำรายชื่อพิจารณารวมกับรายชื่อตาม (ก) ทั้งนี้ ต้องระบุเหตุผลชัดเจน และเป็นรูปธรรมไว้เป็นหลักฐาน

(ค) ผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่จะเลื่อนดำรงตำแหน่งระดับรองผู้บังคับการ ให้พิจารณาจากข้าราชการตำรวจระดับผู้กำกับการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและสรรหาผู้ที่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(๒) ผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่จะเลื่อนดำรงตำแหน่งระดับผู้บังคับการ ให้หัวหน้าหน่วยงานพิจารณาจากข้าราชการตำรวจระดับรองผู้บังคับการที่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(๓) เมื่อดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้ว ให้จัดทำบัญชีข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น โดยเรียงลำดับจากผู้ที่เหมาะสมมากที่สุดลงไปจนถึงน้อยที่สุด สำหรับผู้ไม่เหมาะสมให้จัดทำบัญชีข้อมูลผู้ไม่เหมาะสม แล้วส่งไปยังหัวหน้าหน่วยหรือหน่วยงานเหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับตามสายการบังคับบัญชา

ข้อ ๒๖ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ที่มีระดับผู้บัญชาการเป็นหัวหน้า ให้ดำเนินการสรรหาข้าราชการตำรวจที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นระดับสารวัตรถึงผู้บัญชาการ ดังนี้

(๑) ผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่จะเลื่อนดำรงตำแหน่งระดับสารวัตร ถึงรองผู้บัญชาการ ให้พิจารณาในรูปคณะกรรมการ ประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยงานเป็นประธาน และรองหัวหน้าหน่วยงานทุกคนเป็นกรรมการ โดยดำเนินการ ดังนี้

(ก) ผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่จะเลื่อนดำรงตำแหน่งระดับสารวัตร ถึงผู้บังคับการ ให้นำเอารายชื่อผู้เหมาะสมที่ส่วนราชการรองลงมาหนึ่งระดับ เสนอขึ้นมาพิจารณารวมกับ รายชื่อข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อระดับกองบัญชาการแล้วสรรหาผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(ข) บัญชีข้อมูลผู้ไม่เหมาะสมที่ได้รับข้อมูลจากส่วนราชการรองให้พิจารณาทบทวน โดยนำข้อมูล ตามข้อ ๒๐ (๒) มาประกอบการพิจารณา (สำหรับผู้ไม่เหมาะสมที่ส่วนราชการรองพิจารณาเป็นที่ยุติแล้ว ไม่ต้องนำมาพิจารณา) หากมีความเห็นตรงกับส่วนราชการรองให้เป็นที่ยุติ หากมีความเห็นแตกต่างให้นำรายชื่อ พิจารณารวมกับรายชื่อตาม (ก) ทั้งนี้ ต้องระบุเหตุผลชัดเจน และเป็นรูปธรรมไว้เป็นหลักฐาน

(ค) ผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่จะเลื่อนดำรงตำแหน่งระดับรองผู้บัญชาการ ให้พิจารณาจากข้าราชการตำรวจระดับผู้บังคับการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนแล้วสรรหาผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่ง สูงขึ้นเท่านั้น

(๒) ผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่จะเลื่อนดำรงตำแหน่งระดับผู้บัญชาการ ให้ผู้บัญชาการพิจารณาจากข้าราชการตำรวจระดับรองผู้บัญชาการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและสรรหาให้เหลือเฉพาะ ผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(๓) เมื่อดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้ว ให้จัดทำบัญชีข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น โดยเรียงลำดับจากผู้ที่เหมาะสมมากที่สุดลงไปจนถึงน้อยที่สุด สำหรับผู้ไม่เหมาะสมให้จัดทำบัญชีข้อมูล ผู้ไม่เหมาะสม แล้วส่งไปยังผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

ข้อ ๒๗ หน่วยที่มีระดับผู้บัญชาการเป็นหัวหน้า ให้ดำเนินการสรรหาข้าราชการตำรวจที่มีคุณสมบัติ ครบถ้วนเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นระดับผู้บังคับการถึงผู้บัญชาการ ดังนี้

(๑) ผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่จะเลื่อนดำรงตำแหน่งระดับผู้บังคับการ ถึงรองผู้บัญชาการ ให้พิจารณาในรูปคณะกรรมการ ประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยเป็นประธาน และรองหัวหน้าหน่วย ทุกคนเป็นกรรมการ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(ก) ผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่จะเลื่อนดำรงตำแหน่งระดับผู้บังคับการ ให้นำเอารายชื่อผู้เหมาะสม ที่หน่วยงานในสังกัดเสนอขึ้นมาพิจารณารวมกับรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรง ต่อระดับกองบัญชาการ แล้วสรรหาผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(๗) ผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่จะเลื่อนดำรงตำแหน่งระดับรองผู้บัญชาการ ให้พิจารณาจากข้าราชการตำรวจระดับผู้บังคับการที่มีคุณสมบัติครบถ้วน แล้วสรรหาผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(๘) ผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่จะเลื่อนดำรงตำแหน่งระดับผู้บัญชาการ ให้ผู้บัญชาการพิจารณาจากข้าราชการตำรวจระดับรองผู้บัญชาการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและสรรหาให้เหลือเฉพาะผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(๙) เมื่อดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้ว ให้จัดทำบัญชีข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น โดยเรียงลำดับจากผู้ที่เหมาะสมมากที่สุดลงไปจนถึงน้อยที่สุด สำหรับผู้ไม่เหมาะสมให้จัดทำบัญชีข้อมูลผู้ไม่เหมาะสม แล้วส่งไปยังผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

ข้อ ๒๘ การพิจารณาผู้ไม่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นระดับผู้บัญชาการลงมาถึงระดับผู้บังคับการ ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติดำเนินการพิจารณาทบทวนผู้ไม่เหมาะสมที่หน่วยหรือหน่วยงานเสนอมา ในรูปคณะกรรมการประกอบด้วย ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเป็นประธาน รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติทุกคน และจเรตำรวจแห่งชาติเป็นกรรมการ โดยนำข้อมูลตามข้อ ๒๐ (๒) มาประกอบการพิจารณา (สำหรับผู้ไม่เหมาะสมที่ส่วนราชการรองพิจารณาเป็นที่ยุติแล้วไม่ต้องนำมาพิจารณา) หากมีความเห็นตรงกับหน่วยหรือหน่วยงาน ให้เป็นที่ยุติ หากมีความเห็นแตกต่างให้ส่งรายชื่อกลับไปยังหน่วยหรือหน่วยงานของข้าราชการตำรวจผู้นั้น เพื่อนำไปพิจารณารวมกับรายชื่อผู้เหมาะสมของหน่วยงานนั้นอีกครั้ง ทั้งนี้ ต้องระบุเหตุผลชัดเจน และเป็นรูปธรรมไว้เป็นหลักฐาน

สำหรับผู้ไม่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเป็นระดับรองผู้บังคับการลงมา ให้หน่วยดำเนินการพิจารณาทบทวนผู้ไม่เหมาะสมที่หน่วยงานเสนอมาในรูปคณะกรรมการประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยเป็นประธาน และรองหัวหน้าหน่วยทุกคนเป็นกรรมการ โดยนำข้อมูลตามข้อ ๒๐ (๒) มาประกอบการพิจารณา (สำหรับผู้ไม่เหมาะสมที่ส่วนราชการรองพิจารณาเป็นที่ยุติแล้วไม่ต้องนำมาพิจารณา) หากมีความเห็นตรงกับหน่วยงาน ให้เป็นที่ยุติ หากมีความเห็นแตกต่างให้ส่งรายชื่อกลับไปยังหน่วยงานของข้าราชการตำรวจผู้นั้น เพื่อนำไปพิจารณารวมกับรายชื่อผู้เหมาะสมของหน่วยงานนั้นอีกครั้ง ทั้งนี้ ต้องระบุเหตุผลชัดเจน และเป็นรูปธรรมไว้เป็นหลักฐาน

ข้อ ๒๙ การจัดทำบัญชีข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ในส่วนราชการนอกเหนือจากข้อ ๒๑ ถึงข้อ ๒๗ ให้เป็นไปตามที่ผู้มีอำนาจคัดเลือกหรือแต่งตั้งกำหนดในรูปคณะกรรมการในการพิจารณาตามความเหมาะสม

ข้อ ๓๐ การจัดทำบัญชีข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ที่จะต้องพิจารณาในรูปคณะกรรมการ หากคณะกรรมการมีไม่ถึงสามคน ให้ผู้ที่มีระดับตำแหน่งสูงสุดและเรียงตามอาวุโสร่วมเป็นคณะกรรมการจนครบสามคน หากยังไม่ถึงสามคนให้ผู้มีระดับตำแหน่งถัดลงไปและเรียงตามลำดับอาวุโสร่วมเป็นกรรมการจนครบสามคน

หากไม่สามารถพิจารณาในรูปคณะกรรมการได้ให้ผู้มีอำนาจคัดเลือกหรือแต่งตั้งกำหนดรูปแบบในการพิจารณาตามความเหมาะสม

ข้อ ๓๑ การจัดทำบัญชีข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นของส่วนราชการซึ่งเป็นต้นสังกัดขั้นต้น ให้ผู้จัดทำระบุเหตุผล ความเหมาะสม ของข้าราชการตำรวจที่สมควรได้รับการพิจารณาคัดเลือกหรือแต่งตั้ง เลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น

ข้อ ๓๒ การจัดทำบัญชีข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นของข้าราชการตำรวจที่ช่วยราชการ ขาดจากต้นสังกัด หรือนอกสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ หรือรักษาราชการแทนขาดจากต้นสังกัด ให้ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นของข้าราชการตำรวจที่ไปช่วยราชการ หรือรักษาราชการแทน ส่งผลการปฏิบัติงาน ไปยังส่วนราชการต้นสังกัดขั้นต้น เพื่อประกอบการพิจารณา

#### แนวทางการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น

ข้อ ๓๓ การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นให้พิจารณา แยกประเภทตามที่ได้มีการประกาศลำดับอาวุโสของข้าราชการตำรวจตามข้อ ๘ โดยให้จัดผู้ซึ่งมีอาวุโสสูงกว่า ได้อยู่ในลำดับที่เหนือกว่า และให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ระดับผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติถึงรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ เป็นผู้จัดทำบัญชีรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในภาพรวมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

(๒) ระดับผู้บังคับการถึงผู้บัญชาการ ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเป็นผู้จัดทำบัญชีรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์ ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในภาพรวมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยพิจารณาจากบัญชีข้อมูล ผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น

(๓) ระดับสารวัตรถึงรองผู้บังคับการ ในสังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และที่มีได้สังกัด สำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ให้หัวหน้าหน่วยเป็นผู้จัดทำบัญชีรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการ เลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น โดยพิจารณาจากบัญชีข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น

#### วิธีการแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนในตำแหน่งเท่าเดิม

ข้อ ๓๔ ข้าราชการตำรวจที่ประสงค์จะร้องขอรับการแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนในระดับตำแหน่ง เท่าเดิม ให้ยื่นคำร้องขอรับการแต่งตั้งพร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา (ถ้ามี) เสนอต่อผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น และให้หัวหน้าหน่วยนั้นพิจารณาให้ความเห็น แล้วให้ผู้มีอำนาจที่ประสงค์จะแต่งตั้งเป็นผู้สั่งแต่งตั้ง

ในกรณีที่ข้าราชการตำรวจร้องขอรับการแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนไปดำรงตำแหน่งในหน่วยอื่น ระหว่างกัน หากผู้มีอำนาจประสงค์จะแต่งตั้งให้ทำความตกลงกัน แล้วให้ผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่ง ที่เหมาะสมภายในหน่วยที่ร้องขอ

ในกรณีที่ผู้มีอำนาจเห็นว่าข้าราชการตำรวจที่ร้องขอรับการแต่งตั้งมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามข้อ ๑๕ ให้ยุติการพิจารณา หรือหากมีเหตุผลความจำเป็นก็ให้ขอความเห็นชอบจากผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

ทั้งนี้ คำร้องที่ขอรับการแต่งตั้งจะใช้พิจารณาในวาระการแต่งตั้งนั้นเพียงคราวเดียวเท่านั้น

ข้อ ๓๕ การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจที่อยู่ภายใต้เงื่อนไขท้ายคำสั่งบรรจุแต่งตั้งข้าราชการตำรวจครั้งแรกหรือดำรงตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจครั้งแรกหรือแต่งตั้งเลื่อนชั้นเป็นข้าราชการตำรวจชั้นประทวนหรือชั้นสัญญาบัตรครั้งแรกไม่ครบสองปี หรืออยู่ระหว่างการพิจารณาปรับให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ ให้ขอรับความเห็นชอบจากผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

ข้อ ๓๖ การแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนของผู้ดำรงตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่มลดได้ในตัวเอง หากมีการกำหนดเป็นการเฉพาะก็ให้เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

### คณะกรรมการจัดทำข้อมูลเสนอแต่งตั้ง

ข้อ ๓๗ คณะกรรมการจัดทำข้อมูลเสนอแต่งตั้งของส่วนราชการต่าง ๆ ตามมาตรา ๗๘ (๔) และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีดังนี้

(๑) หน่วยงานระดับกองบัญชาการ คณะกรรมการประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยงานเป็นประธาน และรองหัวหน้าหน่วยงานเป็นกรรมการ

(๒) หน่วยงานระดับกองบังคับการ คณะกรรมการประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยงานเป็นประธาน และรองหัวหน้าหน่วยงานเป็นกรรมการ

สำหรับหน่วยงานที่ขึ้นตรงต่อผู้มีอำนาจ ซึ่งมีหัวหน้าระดับรองผู้บังคับการ คณะกรรมการประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยงานระดับรองผู้บังคับการเป็นประธาน และผู้กำกับหรือหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ โดยให้ผู้มีอำนาจรับฟังข้อมูลเสนอแต่งตั้งของหัวหน้าหน่วยงานนั้นด้วย หากผู้มีอำนาจคัดเลือกหรือแต่งตั้งมีความเห็นแตกต่างจากข้อมูลการเสนอแต่งตั้งของหัวหน้าหน่วยงานนั้น ให้ชี้แจงเหตุผลต่อคณะกรรมการพิจารณาการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจด้วย

คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำข้อมูลเสนอคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ โดยในการเสนอข้อมูลให้พิจารณาเสนอรายชื่อได้เฉพาะข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดเท่านั้น แล้วให้หัวหน้าส่วนราชการเสนอไปยังผู้มีอำนาจพิจารณา

สำหรับกองบังคับการที่ไม่สังกัดกองบัญชาการในสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ให้นำความตาม (๒) มาบังคับใช้โดยอนุโลม

กรณีกรรมการตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง มีไม่ถึงสามคนให้นำความตามข้อ ๔๐ วรรคสองและวรรคสาม มาบังคับใช้โดยอนุโลม

การจัดทำข้อมูลเสนอแต่งตั้ง ให้เป็นความรับผิดชอบของคณะกรรมการจัดทำข้อมูลเสนอแต่งตั้ง จะต้องตรวจสอบคุณสมบัติและความเหมาะสมของข้าราชการตำรวจที่ได้รับการเสนอเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ซึ่งต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีผลงานที่ชัดเจน สามารถตรวจสอบได้และตรงกับความเป็นจริง

ข้อ ๓๘ การจัดทำข้อมูลเสนอคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจของหัวหน้าหน่วยงานระดับรองผู้บังคับการขึ้นไปที่ขึ้นตรงต่อผู้มีอำนาจนอกเหนือจากข้อ ๓๗ วรรคสอง ให้พิจารณาในรูปคณะกรรมการตามที่ผู้มีอำนาจคัดเลือกหรือแต่งตั้งกำหนด แล้วเสนอไปยังผู้มีอำนาจประกอบการพิจารณาต่อไป

ข้อ ๓๙ ให้ผู้มีอำนาจจัดทำบัญชีคัดเลือกหรือแต่งตั้ง โดยนำบัญชีรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นและข้อมูลเสนอแต่งตั้งของส่วนราชการต่าง ๆ ตามข้อ ๓๗ หรือข้อ ๓๘ มาประกอบการพิจารณาและเสนอไปยังคณะกรรมการพิจารณาการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจตามมาตรา ๘๑ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

#### คณะกรรมการพิจารณาการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ

ข้อ ๔๐ ในการคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ให้คณะกรรมการพิจารณาการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ เป็นไปตามมาตรา ๘๑ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

หากคณะกรรมการมีไม่ถึงสามคน ให้ผู้มีระดับตำแหน่งสูงสุดและเรียงตามอาวุโสรวมเป็นคณะกรรมการ จนครบสามคน หากยังไม่ถึงสามคนให้ผู้มีระดับตำแหน่งถัดลงไปและเรียงตามลำดับอาวุโสรวมเป็นกรรมการ จนครบสามคน

หากไม่สามารถพิจารณาในรูปคณะกรรมการได้ให้ผู้มีอำนาจกำหนดรูปแบบในการพิจารณาตาม ความเหมาะสม

#### วิธีการคัดเลือกหรือแต่งตั้งของผู้มีอำนาจ

ข้อ ๔๑ การคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจตามมาตรา ๘๒ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้พิจารณาแยกประเภทตามที่ได้มีการประกาศลำดับอาวุโสของข้าราชการตำรวจตามข้อ ๘ จากผู้มีรายชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้

(๑) ข้าราชการตำรวจที่จะคัดเลือกแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และจเรตำรวจแห่งชาติลงมาถึงผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติและรองจเรตำรวจแห่งชาติ ให้พิจารณา เรียงตามลำดับอาวุโส

(๒) ข้าราชการตำรวจที่จะคัดเลือกแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้บัญชาการและจเรตำรวจลงมา ถึงระดับผู้บังคับการ ให้พิจารณาเรียงตามลำดับอาวุโสจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบของจำนวนตำแหน่งว่าง ในแต่ละระดับตำแหน่งในภาพรวมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

(๓) ข้าราชการตำรวจที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับรองผู้บังคับการลงมาถึงระดับสารวัตร ให้พิจารณาเรียงตามลำดับอาวุโสจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละสามสิบสามของจำนวนตำแหน่งว่างในแต่ละระดับตำแหน่ง ของหน่วยนั้น

การพิจารณาคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นตาม (๒) และ (๓) ให้พิจารณา จากข้าราชการตำรวจที่มีลำดับอาวุโสสูงที่สุดเรียงลำดับลงไปจนครบตามจำนวนสัดส่วนอาวุโส หากยังไม่ครบ ตามจำนวนให้ผู้มีอำนาจพิจารณาแก้ไขปัญหา โดยการแต่งตั้งผู้ที่ดำรงตำแหน่งซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งตรงตามคุณสมบัติของข้าราชการตำรวจที่รอรับการพิจารณาและมีความสมัครใจ ไปดำรงตำแหน่งอื่น เพื่อเปิดตำแหน่งว่าง ที่ไม่เป็นการสับเปลี่ยนหมุนเวียนข้าราชการตำรวจระหว่างหน่วย สำหรับรองรับการคัดเลือก หรือแต่งตั้งให้ได้มากที่สุด หากยังไม่ครบตามจำนวนสัดส่วนอาวุโสให้รายงานปัญหา อุปสรรค พร้อมทั้ง แนวทางแก้ไขต่อ ก.ตร. พิจารณา เช่น กำหนดเป็นเหตุพิเศษ เป็นต้น

จำนวนตำแหน่งว่างที่เหลือจากการพิจารณาตาม (๒) และ (๓) ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงอาวุโสและความรู้ความสามารถประกอบกัน รวมทั้งบัญชีที่จัดทำตามข้อ ๒๐ และความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยสามารถพิจารณาคัดเลือกหรือแต่งตั้งจากบัญชีรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นของประเภทตำแหน่งอื่นก็ได้

การคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจตาม (๒) และ (๓) ให้ดำรงตำแหน่งเฉพาะทาง ให้พิจารณาเรียงตามลำดับอาวุโสจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบหรือร้อยละสามสิบสามของจำนวนตำแหน่งว่างหรือกรอบตำแหน่งว่างในแต่ละระดับตำแหน่งตามลักษณะหน้าที่หรือลักษณะงานของตำแหน่งนั้น ๆ แล้วแต่กรณี ส่วนตำแหน่งว่างที่เหลือจากการพิจารณา ให้นำความในวรรคสองและวรรคสาม มาบังคับใช้โดยอนุโลม เว้นแต่ ก.ตร. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกหรือแต่งตั้งเป็นการเฉพาะ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งระดับสูงสุดของตำแหน่งเฉพาะทางที่ไม่ใช่กลุ่มสายงานวิชาชีพเฉพาะของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ หรือของหน่วย แล้วแต่กรณี ให้นำไปพิจารณารวมกับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในประเภทตำแหน่งทั่วไป

ข้อ ๔๒ การแต่งตั้งนายเวร และผู้ช่วยนายเวร ของผู้บังคับบัญชาระดับผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ขึ้นไปและผู้บัญชาการประจำสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติหรือจเรตำรวจที่มีใช้ตำแหน่งหัวหน้าจเรตำรวจ ไปดำรงตำแหน่งอื่นอันเนื่องมาจากกรณีผู้บังคับบัญชาได้เปลี่ยนแปลงสถานภาพ ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ พิจารณาจัดสรรตำแหน่งในหน่วยต่าง ๆ ได้ตามความเหมาะสมเพื่อใช้รองรับการแต่งตั้ง โดยให้พิจารณาจัดสรร ไปดำรงตำแหน่งในหน่วยที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่ก่อนที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นนายเวร และผู้ช่วยนายเวร เป็นลำดับแรก แล้วให้หน่วยที่เกี่ยวข้องดำเนินการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งในสังกัดตามขั้นตอนของกฎหมายต่อไป เว้นแต่มีหน่วยอื่นรับตัวไปดำรงตำแหน่งในสังกัดและข้าราชการตำรวจผู้นั้นมีความสมัครใจ

ข้อ ๔๓ ข้าราชการตำรวจตั้งแต่ระดับรองผู้บังคับการลงมาที่ได้รับการแต่งตั้งทั้งกรณีสับเปลี่ยน หมุนเวียนและเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นออกไปนอกหน่วย โดยไม่สมัครใจก่อนข้อกำหนด ก.ตร. นี้ใช้บังคับ หากประสงค์ขอรับการแต่งตั้งกลับหน่วยเดิม หรือหน่วยงานที่มีที่ตั้งในพื้นที่จังหวัดเดียวกันกับพื้นที่ตั้งของหน่วยงานเดิม เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อน ให้ยื่นคำร้องต่อผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ (ผ่านสำนักงานกำลังพล)

ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมากลุ่มหนึ่ง ประกอบด้วยรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติที่รับผิดชอบในงานบริหาร เป็นหัวหน้าคณะกรรมการ ผู้แทนหน่วยที่เกี่ยวข้องเป็นคณะกรรมการ และผู้บัญชาการสำนักงานกำลังพลเป็นคณะกรรมการและเลขานุการ เพื่อพิจารณาคำร้องตามวรรคหนึ่ง เสนอต่อผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่สามารถสับเปลี่ยนหมุนเวียนกันได้โดยไม่กระทบกับ สถานภาพกำลังพลของหน่วย เพื่อให้ผู้มีอำนาจแต่งตั้งดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

ข้อ ๔๔ การทำความตกลงกันในการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจระดับรองผู้บังคับการลงมา ให้หัวหน้าหน่วย ระหว่างหน่วยต้นสังกัดกับหน่วยที่ประสงค์จะแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ประสานทำความตกลงกันให้ปรากฏ เป็นหลักฐานทางราชการ

ข้อ ๔๕ เมื่อผู้มีอำนาจมีคำสั่งแต่งตั้งแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งไปยังสำนักงานกำลังพลภายในสามวัน นับแต่วันที่มีคำสั่งแต่งตั้ง เพื่อดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

การดำเนินการที่ไม่เป็นไปตามข้อกำหนดและการตีความ

ข้อ ๔๖ การคัดเลือกหรือแต่งตั้งที่มีได้เป็นไปตามข้อกำหนด ก.ตร. นี้ จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจาก ก.ตร. เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๔๗ ในกรณีมีข้อสงสัยหรือมีปัญหาการตีความตามข้อกำหนด ก.ตร. นี้ ให้ ก.ตร. เป็นผู้ที่มีอำนาจพิจารณาและวินิจฉัย ให้คำวินิจฉัยของ ก.ตร. เป็นที่สุด

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พลเอก



(ประยุทธ์ จันทร์โอชา)

นายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการข้าราชการตำรวจ